



ご加盟いただけるエリアは  
残すところあと5エリア

# 介護・福祉・医療専門職

人 材 紹 介 F C

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



スマビー



サビ管・児発管・看護師・保育士・作業療法士・児童指導員などなど



# ご加盟可能なエリア

記載がないエリアは  
完売御礼

長崎県

宮崎県

佐賀県

~~北海道~~

新潟県

富山県

## 完全

### 1エリア1社独占加盟

原則各都道府県 1社のみ

### 57エリア中

### 残り5エリア



# 本部運営会社

運営会社	株式会社日本厚生事業団
代表取締役	藤田 英明（ふじた ひであき）
住所	東京都千代田区九段南 2 - 3 - 2 5 平安堂ビル4階
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 障害福祉利用者紹介事業フランチャイズ「みんなのふくし」本部</li><li>・ 介護福祉専門職人材紹介事業フランチャイズ「スマビー」本部</li><li>・ 介護・福祉事業者向けコンサルティング（顧問・社外取締役等）</li><li>・ 藤田英明オンラインサロン運営（Camp fire）</li><li>・ フランチャイズ本部構築・加盟開発支援コンサルティング</li><li>・ 空き家活用事業（中古再販）</li><li>・ 社会福祉法人格取得支援</li><li>・ みんなのふくしメディア運営</li><li>・ スマビーメディア運営</li><li>・ ウェブマーケティング支援</li></ul>
関連会社	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 全国障害福祉事業者連盟（理事長）</li><li>・ 社会福祉法人日本介助犬福祉協会（理事長）</li><li>・ 社団法人ワンネス（代表理事）</li><li>・ 株式会社FK（代表取締役）</li></ul> その他多数



# 代表者 藤田英明

QR



保護団体も運営中  
犬猫を飼う場合はご相談ください

## 藤田英明

1975年生まれ/東京都出身/血液型A型  
ソーシャルインパクトの最大化  
福祉経営者（累計2,500拠点以上）  
尊敬している人物は渋沢栄一翁とドラッカー



- 株式会社アニスピホールディングス（代表取締役社長兼会長）
- リネットジャングループ株式会社（常務執行役員）
- リネットジャパンソーシャルケア株式会社（代表取締役会長）
- 社団法人全国障害福祉事業者連盟（理事長）
- 社団法人サービス管理責任者協会（理事）
- 社会福祉法人日本介助犬福祉協会（理事長）
- グラミン日本（アドバイザーメンバー）
- 株式会社日本厚生事業団（代表）
- 社団法人ワンネス（代表理事）
- 医療法人杏林会（理事）
- NPO法人いきば（理事）



明治学院大学 社会学部 社会福祉学科	35歳 夜間対応型デイを 全国950事業所	保護犬9頭 保護猫6頭 保護フェレット1頭
サービス管理責任者	37歳 内閣府規制改革会議参画	23歳から お酒は1滴も飲まない
社会福祉法人で 介護・生活相談員	38歳 首相公邸で講演	175CM 70KG
当時業界最年少 23歳で事務局長就任	43歳 介護再編出版	サッカー 国産自動車改造
26歳で起業 高齢者介護の混合介護 @埼玉県熊谷市	47歳 ペット共生型障害者GH <del>1500</del> 1,800拠点突破	人間福祉と 動物福祉を 追及ING

毎日8kmランで維持w

朝5時出勤で追及中！！

**1,800拠点**

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介





# FCC展開している業態



全国に  
1800拠点

保護犬・猫と一緒に暮らせる  
障害者グループホーム



精神科訪問看護ステーション  
Family Nurse

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介

残り  
5エリア



みんなのふくし  
グループホーム・生活介護・就労移行・就労支援A・B利用者紹介事業

令和6年10月リリース  
予約受付中♪

毎月1社限定のスペシャルプラン  
障害者の「住まい」「就労支援」「訪問看護」「障害者デイ」「訪問介護」  
を一つのパッケージにした  
福祉コンプロマツド型  
フランチャイズ  
ふくしの村  
確実な成功モデルビジネスで  
ふくしの「村」を作りませんか？  
経営者村長大募集

令和6年7月リリースしました！  
スマホゲーム就労B型

Lucky Farmer

日本厚生事業団 Web3ブロックチェーンスマホゲーム就労継続支援B型「Play Earning (プレイ・アーニング)」

この辺りもお気軽  
にご相談ください♪

【その他】

- クリニック立ち上げ支援
- 社会福祉法人設立支援
- 施設整備補助金支援
- 福祉医療機構の活用支援
- FC本部構築支援



# 福祉経営者向け支援

## ●クリニック立ち上げ支援

介護・福祉系経営者の方々がクリニックを立ち上げる支援をしています。医師の確保など。

## ●社会福祉法人設立支援

近年特に相談が多い

社会福祉法人を立ち上げたい介護・福祉系経営者の方々の支援をしています。

## ●施設整備補助金支援

社会福祉施設等施設整備費の国庫補助金の申請の支援をしています。

## ●福祉医療機構の活用支援

独立行政法人福祉医療機構からの借入支援をしています。新規建築など。

## ●社外取締役・顧問

社外取締役や顧問などは個人的主観でお受けしております。

ご相談はこちらから  
ご予約ください



# 介護・福祉専門人材

既に  
登録専門職数  
20,000人以上

## をSNS

## マーケティングで

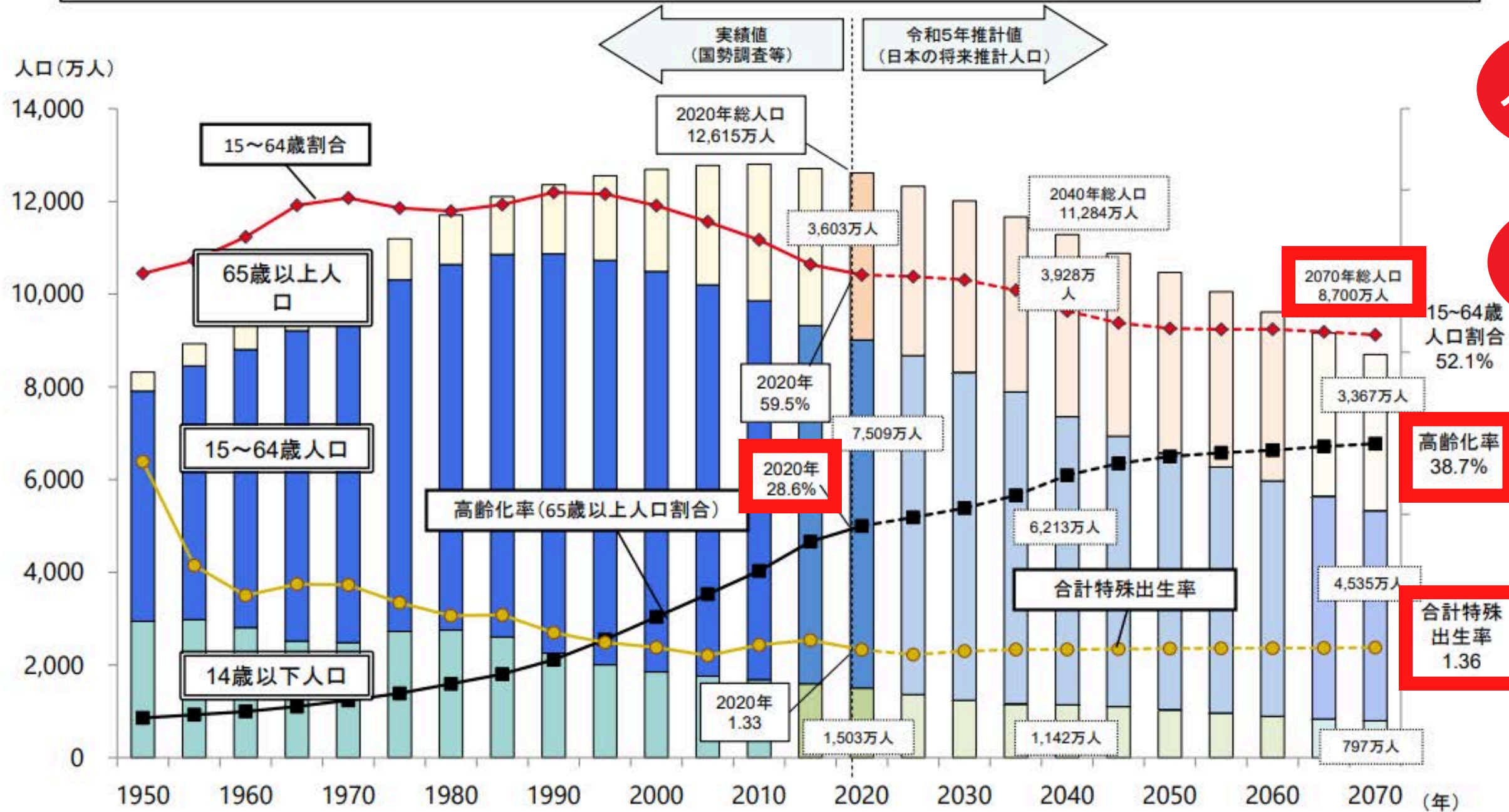
介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



# 高齢化の進展と8050問題の深刻化

## 日本の人口の推移

○ 日本の人口は近年減少局面を迎えている。2070年には総人口が9,000万人を割り込み、高齢化率は39%の水準になると推計されている。



(出所) 2020年までの人口は総務省「国勢調査」、合計特殊出生率は厚生労働省「人口動態統計」、2025年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(令和5年推計)」「出生中位(死亡中位)推計」

福祉関連事業は人口動態ビジネス

人口減少

高齢化率40%

合計特殊出生率は推計より低い



2018年で964万人



2022年で1160万人

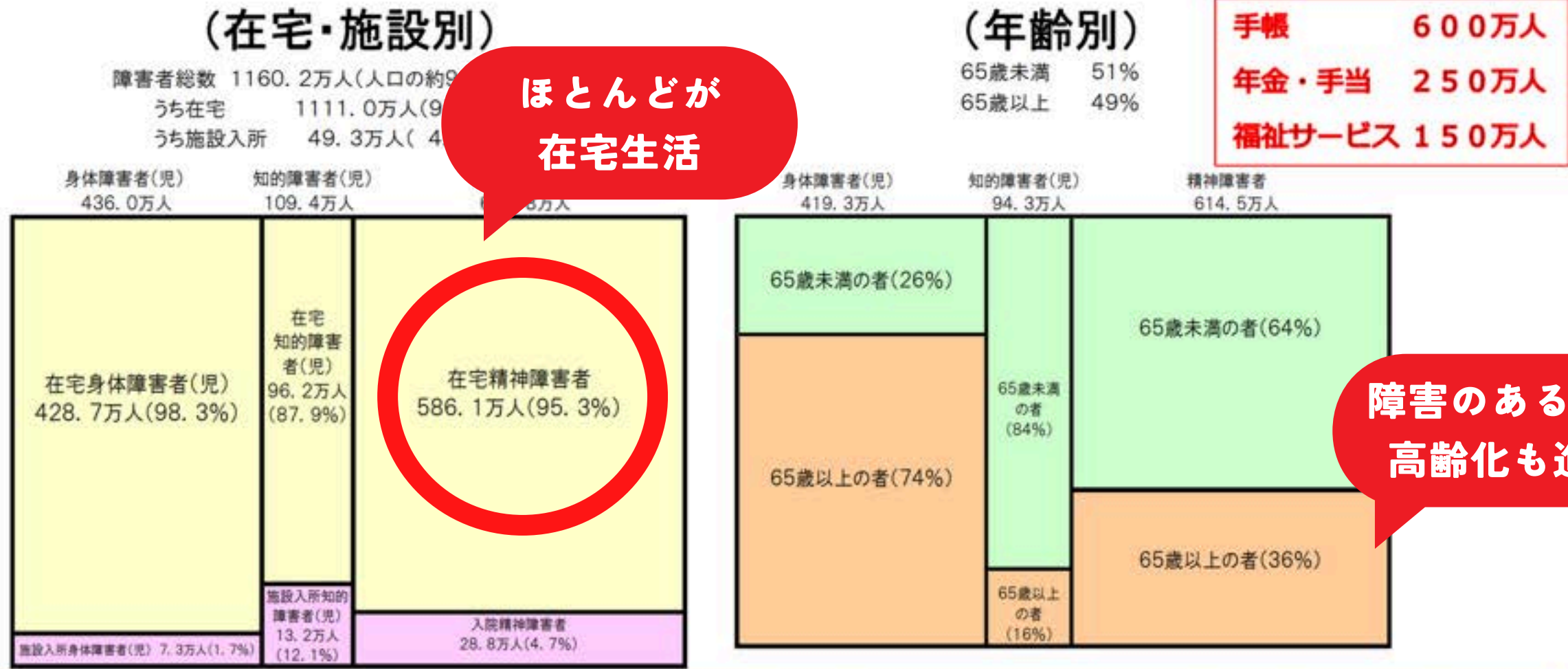
介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



### 障害者の数

- 障害者の総数は1160.2万人であり、人口の約9.2%に相当。
- そのうち身体障害者は436.0万人、知的障害者は109.4万人、精神障害者は614.8万人。
- 障害者数全体は増加傾向にあり、また、在宅・通所の障害者は増加傾向となっている。

障害のある方は  
年間50万人増加



出典 在宅身体障害者(児)及び在宅知的障害者(児):厚生労働省「生活のしづらさなどに関する調査」(平成28年)、施設入所身体障害者(児)及び施設入所知的障害者(児):厚生労働省「社会福祉施設等調査」(平成30年)等、在宅精神障害者及び入院精神障害者:厚生労働省「患者調査」(令和2年)より厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部で作成

※在宅身体障害者(児)及び在宅知的障害者(児)は、障害者手帳所持者数の推計。障害者手帳非所持で、自立支援給付等(精神通院医療を除く。)を受けている者は19.4万人と推計されるが、障害種別が不明のため、上記には含まれていない。

※在宅身体障害者(児)及び在宅知的障害者(児)は鳥取県倉吉市を除いた数値である。

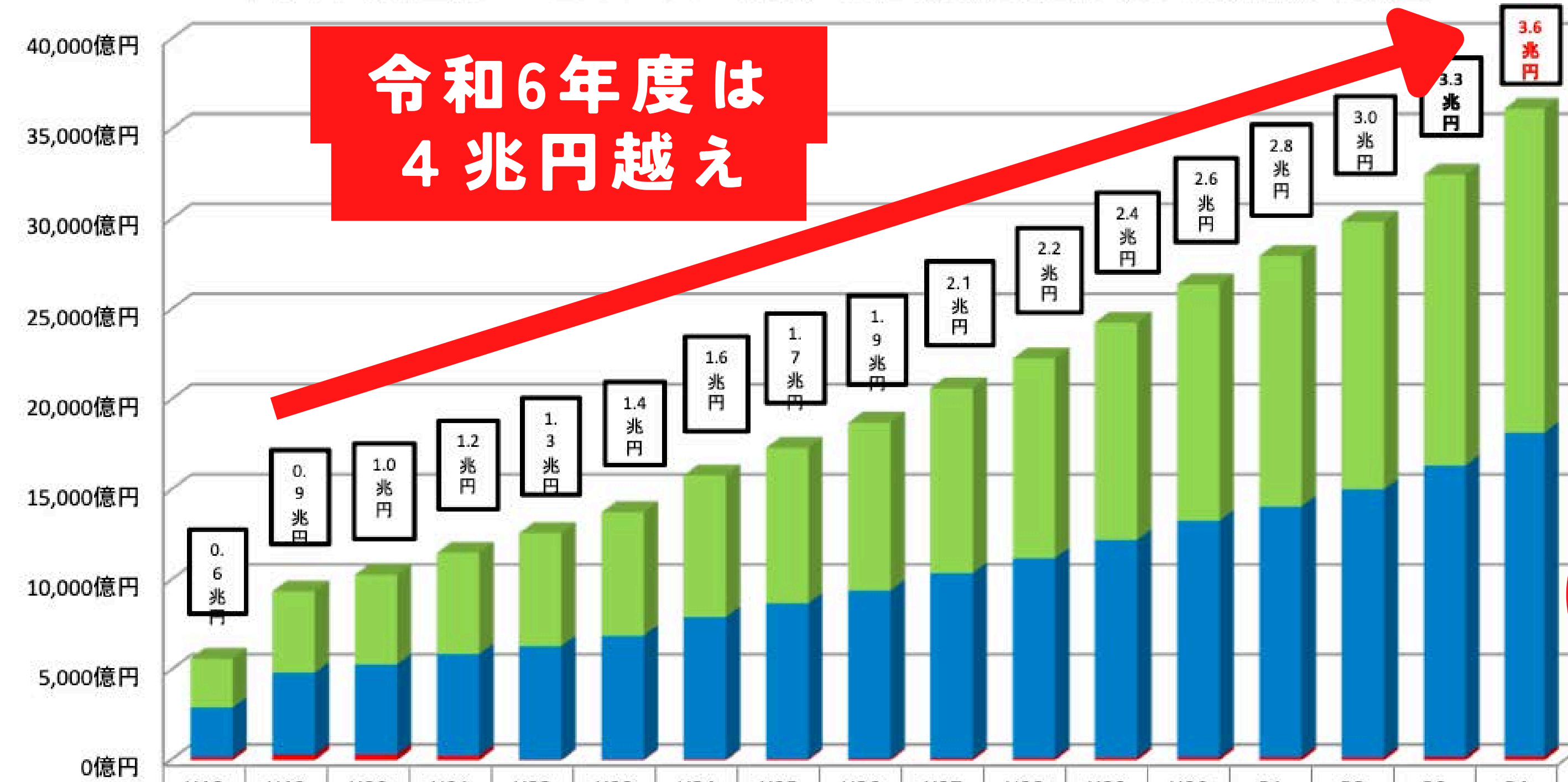
※施設入所身体障害者(児)及び施設入所知的障害者(児)には高齢者施設に入所している者は含まれていない。

※年齢別の身体障害者(児)及び知的障害者(児)数は在宅者数(年齢不詳を除く)での算出し、精神障害者数は在宅及び施設入所者数(いずれも年齢不詳を除く)で算出。

※複数の障害種別に該当する者の重複があることから、障害者の総数は粗い推計である。

※令和2年から患者調査の総患者数の推計方法を変更している。具体的には、再来外来患者数の推計に用いる平均診療間隔の算出において、前回診療日から調査日までの算定対象の上限を変更している(平成29年までは31日以上を除外していたが、令和2年からは99日以上を除外して算出)。

# 障害福祉サービス等に関する公費負担及び利用者負担



	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
国	2,731億	4,540億	4,986億	5,634億	6,284億	6,858億	7,875億	8,628億	9,320億	10,270	11,077	12,066	13,111	13,904	14,854	16,148	17,963
地方自治体	2,731億	4,540億	4,986億	5,634億	6,284億	6,858億	7,875億	8,628億	9,320億	10,270	11,077	12,066	13,111	13,904	14,854	16,148	17,963
利用者負担	188億円	312億円	332億円	259億円	54億円	59億円	74億円	90億円	105億円	126億円	145億円	169億円	187億円	190億円	184億円	207億円	231億円

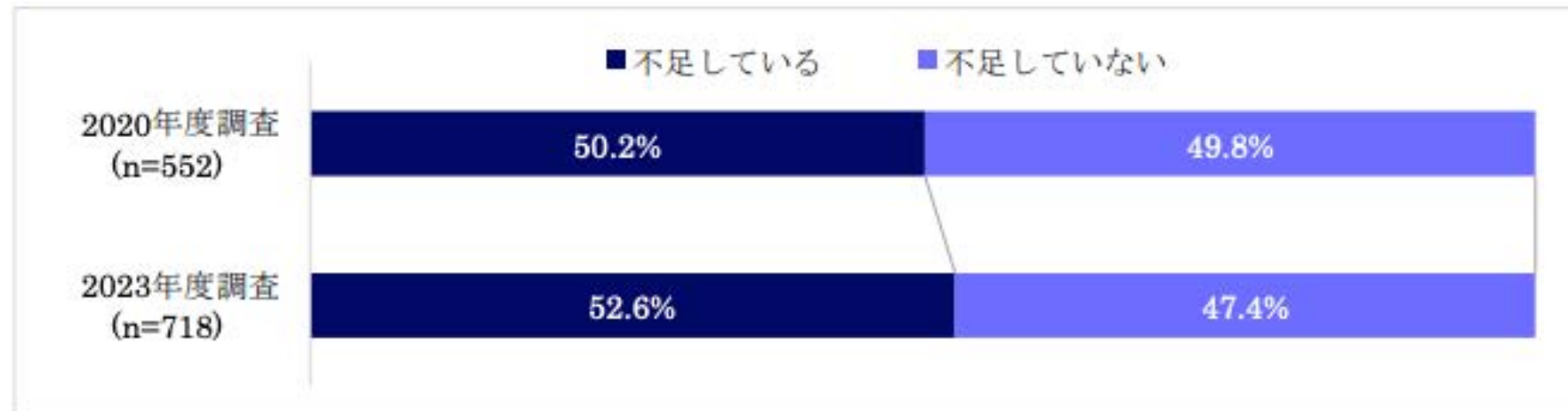
利用者負担率	(3.3%)	(3.3%)	3.3%	2.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%	0.6%	0.6%	0.7%	0.7%	0.7%	0.7%	0.6%	(0.6%)	(0.6%)
伸び率		66.2%	9.7%	11.9%	9.5%	9.2%	14.9%	9.6%	8.1%	10.2%	7.9%	9.0%	8.7%	6.0%	6.8%	(8.7%)	(11.2%)

※国及び地方自治体の負担額：障害者自立支援給付費負担金（実績額。R4は予算額）。  
 ※負担割合は、国：都道府県：市町村＝2：1：1  
 ※利用者負担額：国保連データ（H20-R2）及び障害者自立支援給付費負担金を元に障害福祉課推計。  
 ※利用者負担率：国保連データ（H20-R2）。H18・H19はH20の負担率、R3・R4はR2の負担率で仮置き。

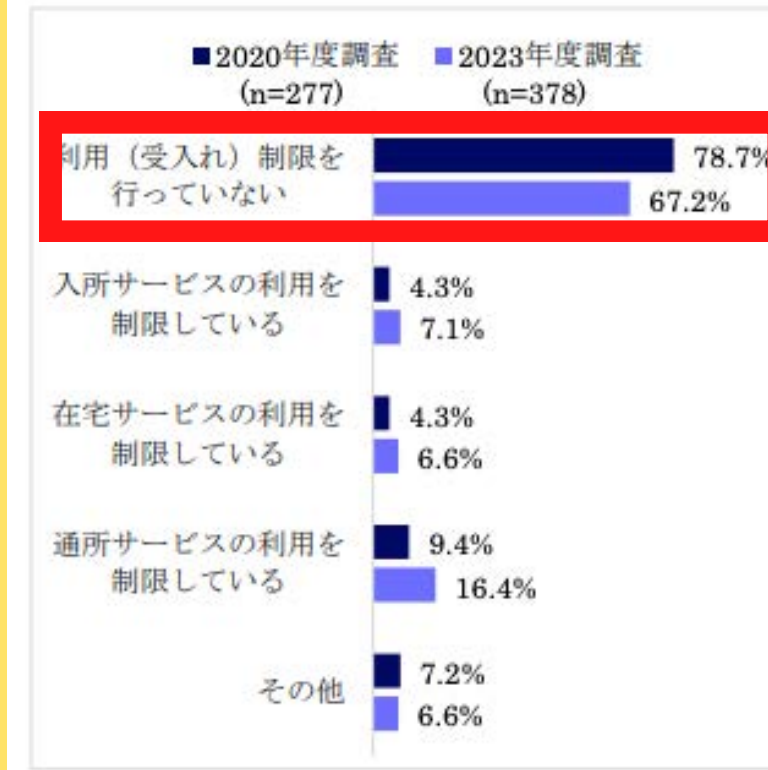


# 職員不足で利用受け入れ制限をしている

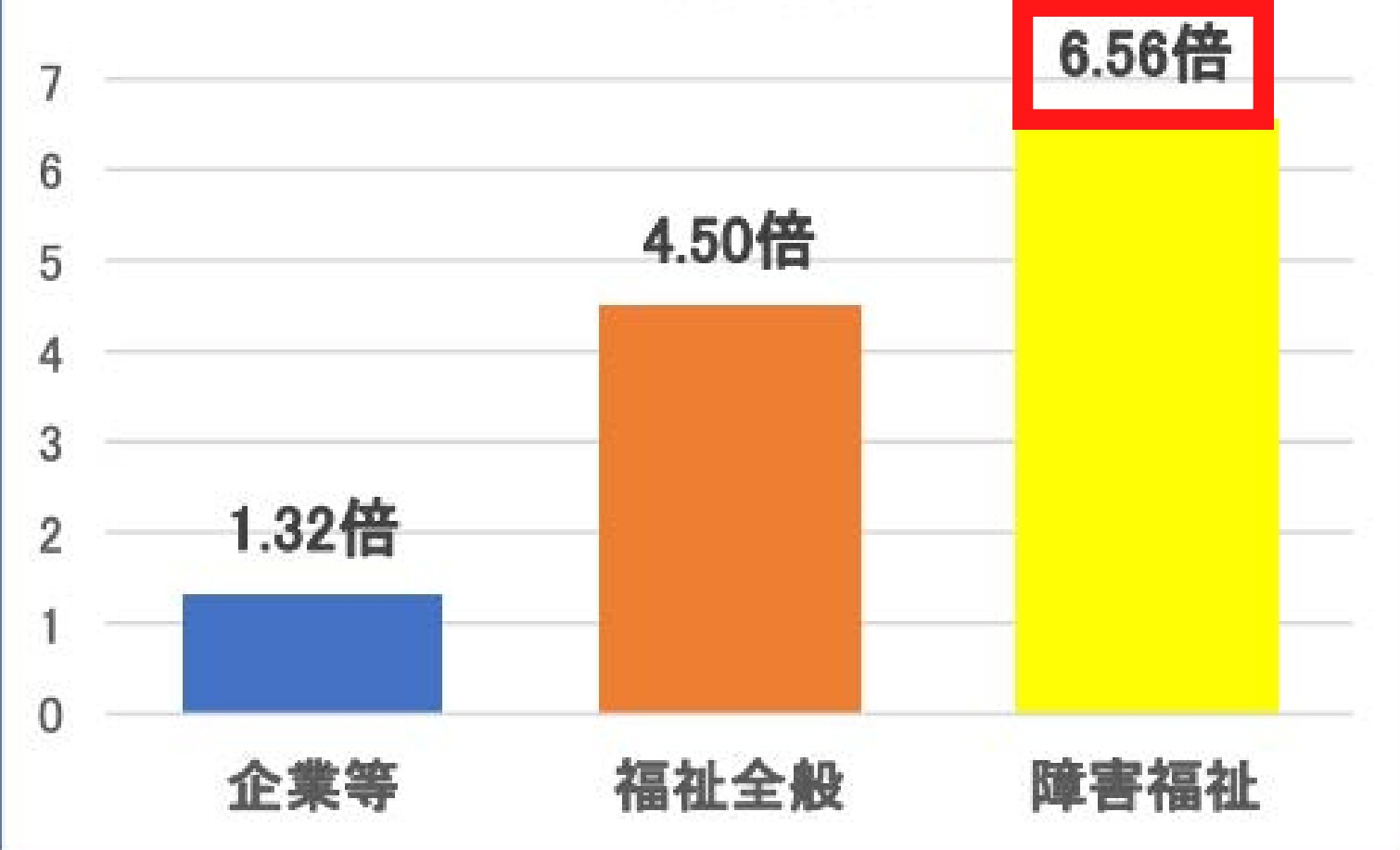
▼ 職員の充足状況



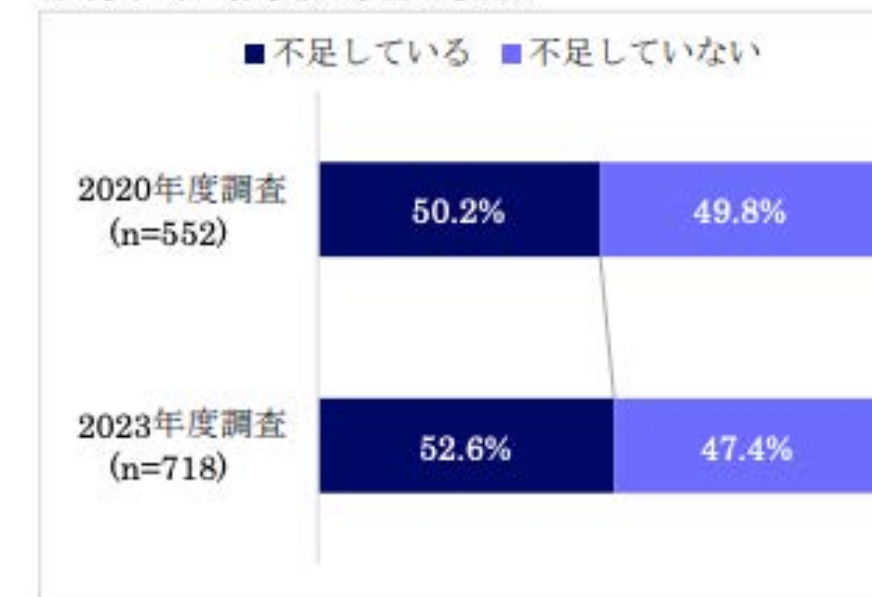
(図表4) 職員不足による利用制限の状況(複数回答)



2023年4月の正規職員有効求人倍率



(図表1) 職員の充足状況

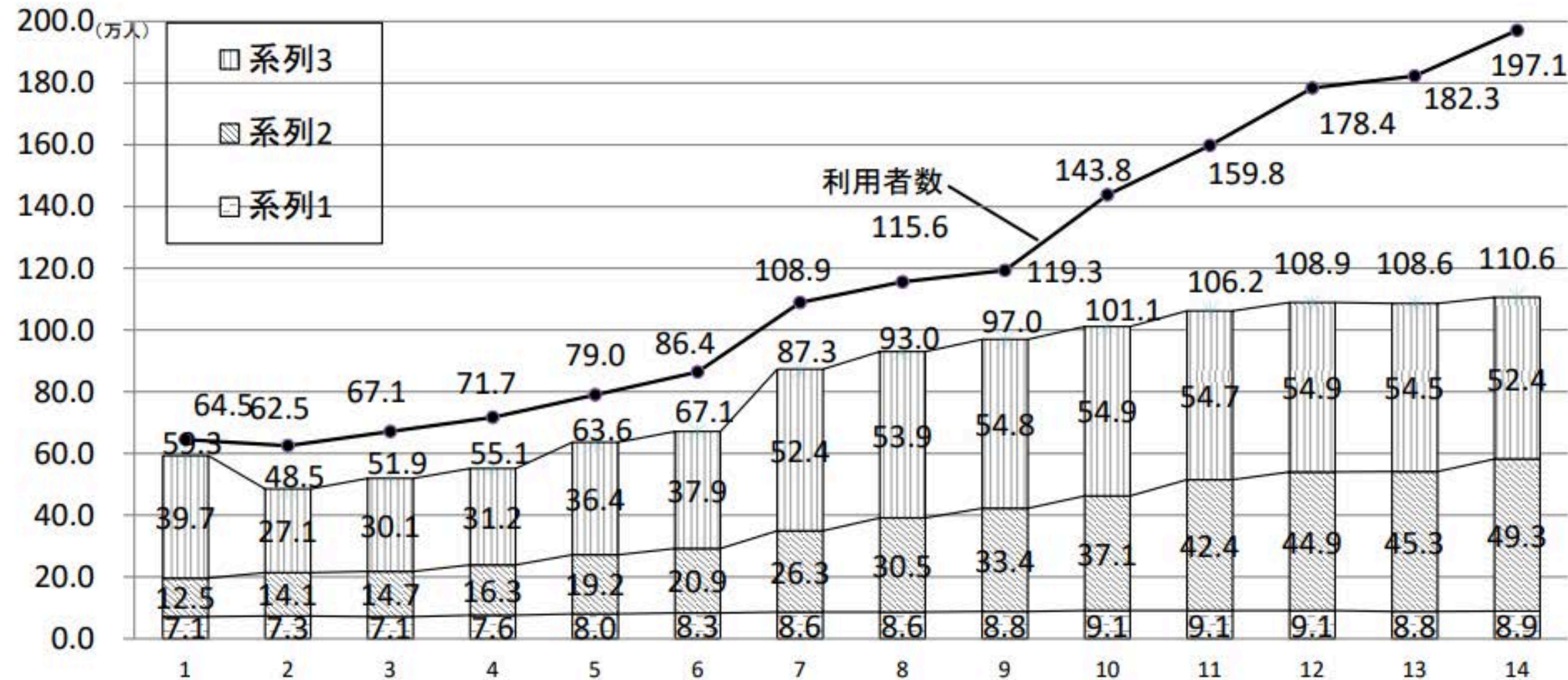


# 利用者増に職員増が追いついていない

障害福祉分野の福祉・介護職員数の推移(推計値)

令和4年6月13日  
社会保障審議会障害者部会 参考資料1

○ 障害者自立支援法施行以降、障害福祉サービス等の利用者数は14年間で約3倍に増加している。サービス量の増加に伴う障害福祉分野の福祉・介護職員数は14年間で約2倍となっている。



【出典】厚生労働省「社会福祉施設等調査」に基づき社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課において作成。

注1)平成21~29年度の数値は、回収率の割り戻しにより補正し推計したもの。平成30年度からは、調査結果が全施設・事業所の推計値となり、回収率での割り戻しはしていないため、平成29年以前の結果との比較には留意が必要。

注2)従事者数及び利用者数は各年の10月1日現在の数値である。

注3)従事者数は、福祉・介護職員処遇改善加算の対象となる直接処遇職員について、常勤、非常勤を含めた実人員数を各サービス・事業で合計したものである。

注4)各年度の「社会福祉施設等調査」の結果を踏まえ、障害者自立支援法、障害者総合支援法のサービス及び児童福祉法のサービスを含めているが、年度によってサービスの新設・廃止があるため、年度間の比較には留意が必要。



# 上場している人材紹介会社の時価総額

## 時価総額の拡大=マーケットの拡大

(百万円)

6098※ プライム	<b>リクルートホールディングス</b> 【人材・販促サービス大手】海外展開を加速。M&Aに積極的。	13,112,943 <b>13兆円</b>		7366※ プライム	<b>LITALICO</b>	61,026 <b>610億円</b>	
2181※ プライム	<b>パーソルホールディングス</b> 【人材派遣大手】テンプスタッフとピープルスタッフが経営統合。	527,264 <b>5,000億円</b>		7352※ グロース	<b>TWOSTONE&amp;Sons</b> 【システムエンジニアなど派遣】養成スクールも運営。	57,042 <b>570億円</b>	
6028※ プライム	<b>テクノプロ・ホールディングス</b> 【技術者派遣・請負】技術者の派遣サービスを展開。教育研修も。	280,267 <b>2,800億円</b>		4641※ プライム	<b>アルプス技研</b> 【技術者派遣】デジタル家電や精密機器、自動車向けに強み。	55,519 <b>550億円</b>	
9744※ プライム	<b>メイテックグループホールディングス</b> 【技術者派遣と設計請け負い】システム設計開発分野に重点展開。	243,594 <b>2,400億円</b>		4848※ プライム	<b>フルキャストホールディングス</b> 【人材サービス】日雇い派遣から撤退。アルバイト紹介が主体に。	54,167 <b>540億円</b>	
2154※ プライム	<b>オープンアップグループ</b> 【人材派遣】自動車関連や電機メーカーへの技術・技能者派遣に強み。受託開発も。	189,706 <b>1,800億円</b>		9164※ グロース	<b>トライト</b> 【医療向け人材サービス】看護や介護領域の有資格者を対象に転職支援や人材派遣などを手掛ける。	48,000 <b>480億円</b>	



# 障害福祉サービス等の体系（介護給付・訓練等給付）

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



年間1万事業所  
程度増加中

92,000  
事業所

訪問系

介護給付

日中活動系

施設系

居住支援系

訓練系・就労系

サービス内容		利用者数	施設・事業所数
居宅介護	者 児 自宅で、入浴、排せつ、食事の介護等を行う	193,197	21,243
重度訪問介護	者 重度の肢体不自由者又は重度の知的障害若しくは精神障害により行動上著しい困難を有する者であって常に介護を必要とする人に、自宅で、入浴、排せつ、食事の介護、外出時における移動支援、入院時の支援等を総合的に行う	11,853	7,451
同行援護	者 児 視覚障害により、移動に著しい困難を有する人が外出する時、必要な情報提供や介護を行う	24,622	5,682
行動援護	者 児 自己判断能力が制限されている人が行動するときに、危険を回避するために必要な支援、外出支援を行う	12,062	1,926
重度障害者等包括支援	者 児 介護の必要性がとて高い人に、居宅介護等複数のサービスを包括的に行う	43	11
短期入所	者 児 自宅で介護する人が病気の場合などに、短期間、夜間も含めた施設で、入浴、排せつ、食事の介護等を行う	43,007	5,077
療養介護	者 医療と常時介護を必要とする人に、医療機関で機能訓練、療養上の管理、看護、介護及び日常生活の世話をを行う	20,943	256
生活介護	者 常に介護を必要とする人に、昼間、入浴、排せつ、食事の介護等を行うとともに、創作的活動又は生産活動の機会を提供する	295,584	11,961
施設入所支援	者 施設に入所する人に、夜間や休日、入浴、排せつ、食事の介護等を行う	125,968	2,569
自立生活援助	者 一人暮らしに必要な理解力・生活力等を補うため、定期的な居宅訪問や随時の対応により日常生活における課題を把握し、必要な支援を行う	1,251	288
共同生活援助	者 夜間や休日、共同生活を行う住居で、相談、入浴、排せつ、食事の介護、日常生活上の援助を行う	154,680	11,239
自立訓練（機能訓練）	者 自立した日常生活又は社会生活ができるよう、一定期間、身体機能の維持、向上のために必要な訓練を行う	2,067	176
自立訓練（生活訓練）	者 自立した日常生活又は社会生活ができるよう、一定期間、生活能力の維持、向上のために必要な支援、訓練を行う	13,696	1,251
就労移行支援	者 一般企業等への就労を希望する人に、一定期間、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練を行う	34,877	3,055
就労継続支援（A型）	者 一般企業等での就労が困難な人に、雇用して就労の機会を提供するとともに、能力等の向上のために必要な訓練を行う	78,695	4,132
就労継続支援（B型）	者 一般企業等での就労が困難な人に、就労する機会を提供するとともに、能力等の向上のために必要な訓練を行う	302,545	14,926
就労定着支援	者 一般就労に移行した人に、就労に伴う生活面の課題に対応するための支援を行う	14,028	1,443



# 障害福祉サービス等の体系（障害児支援、相談支援に係る給付）

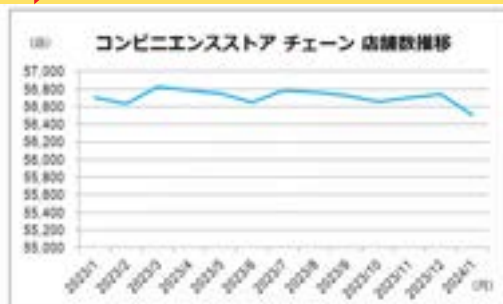
介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



29,000

事業所

コンビニは  
56,505店舗



業種	2021年12月	2020年12月	増減率 (%)
コンビニエンスストア	56,505	56,500	+0.01

サービス内容		利用者数	施設・事業所数
障害児支援に係る給付	<b>児童発達支援</b> <span>児</span> 日常生活における基本的な動作の指導、知識技能の付与、集団生活への適応訓練などの支援を行う	151,389	9,547
	<b>医療型児童発達支援</b> <span>児</span> 日常生活における基本的な動作の指導、知識技能の付与、 集団生活への適応訓練などの支援及び治療を行う	1,783	87
	<b>放課後等デイサービス</b> <span>児</span> 授業の終了後又は休校日に、児童発達支援センター等の施設に通わせ、生活能力向上のための必要な訓練、社会との交流促進などの支援を行う	278,735	17,748
	<b>居宅訪問型児童発達支援</b> <span>児</span> 重度の障害等により外出が著しく困難な障害児の居宅を訪問して発達支援を行う	278	100
	<b>保育所等訪問支援</b> <span>児</span> 保育所、乳児院・児童養護施設等を訪問し、障害児に対して、障害児以外の児童との集団生活への適応のための専門的な支援などを行う	9,770	1,145
	<b>福祉型障害児入所施設</b> <span>児</span> 施設に入所している障害児に対して、保護、日常生活の指導及び知識技能の付与を行う	1,386	185
	<b>医療型障害児入所施設</b> <span>児</span> 施設に入所又は指定医療機関に入院している障害児に対して、保護、日常生活の指導及び知識技能の付与並びに治療を行う	1,821	197
	<b>計画相談支援</b> <span>者 児</span> 【サービス利用支援】 ・ サービス申請に係る支給決定前にサービス等利用計画案を作成 ・ 支給決定後、事業者等と連絡調整等を行い、サービス等利用計画を作成 【継続利用支援】 ・ サービス等の利用状況等の検証（モニタリング） ・ 事業所等と連絡調整、必要に応じて新たな支給決定等に係る申請の勧奨	202,337	9,407
	<b>障害児相談支援</b> <span>児</span> 【障害児利用援助】 ・ 障害児通所支援の申請に係る給付決定の前に利用計画案を作成 ・ 給付決定後、事業者等と連絡調整等を行うとともに利用計画を作成 【継続障害児支援利用援助】	63,828	5,595
<b>地域移行支援</b> <span>者</span> 住居の確保等、地域での生活に移行するための活動に関する相談、各障害福祉サービス事業所への同行支援等を行う	551	319	
<b>地域定着支援</b> <span>者</span> 常時、連絡体制を確保し障害の特性に起因して生じた緊急事態等における相談、障害福祉サービス事業所等と連絡調整など、緊急時の各種支援を行う	4,079	577	

障害児通所系

訪問系

入所系

相談支援系

障害児支援に係る給付

相談支援に係る給付



# 福祉医療機構による融資によって 障害福祉事業者の出店はさらに促進

## 【貸付の概要】

融資条件（全施設共通）			
貸付対象 ※ご不明な場合には末尾連絡先にご相談下さい	前年同期などと比較して減収若しくは利用者が減少又は自治体からの休止要請に対応など、新型コロナウイルス感染症により経営に影響を受けた場合	施設利用者又は従業員およびその家族に、新型コロナウイルスの感染者が出たことによる休業等により、減収となった入所施設(地域密着型を除く)	
償還期間 (据置期間)	15年以内（5年以内） ※据置期間は元金の支払猶予期間です。		
貸付利率	当初5年間	6,000万円まで無利子 6,000万円超の部分は基準金利同率	1億円まで無利子 1億円超えの部分は基準金利同率
	6年目以降	基準金利同率	基準金利同率
貸付金の限度額	なし	なし	
無担保貸付	6,000万円	1億円	



**2024年時点でニーズが高い資格者**

**児童発達支援管理責任者（児発管）**

**サービス管理責任者（サビ管）**

**正看護師（ターミナルケア・精神経験者etc）**

**保育士**

**介護福祉士・ホームヘルパー**

**精神保健福祉士・社会福祉士・公認心理士**



# 研修受講後6ヶ月の実務経験に短縮されサビ管・児発管の転職が活性化

## サービス管理責任者等研修制度の変更点のポイント

### ① 実践研修の受講に係る実務経験（OJT）について

※「サービス管理責任者等」とは、サービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者をいう。以下同じ。

- 現行制度上、**実践研修の受講にあたって必要な実務経験<sup>①</sup>(OJT)**については、基礎研修修了後「**2年以上**」の期間としており、これを原則として維持しつつ、**一定の要件を充足した場合には、例外的に「6月以上」**の期間で受講を可能とする。

【要件】 ※①～③を全て満たす必要あり

- 基礎研修受講時**に既にサービス管理責任者等の配置に係る**実務経験要件<sup>②</sup>**（相談支援業務又は直接支援業務3～8年）を満たしている。

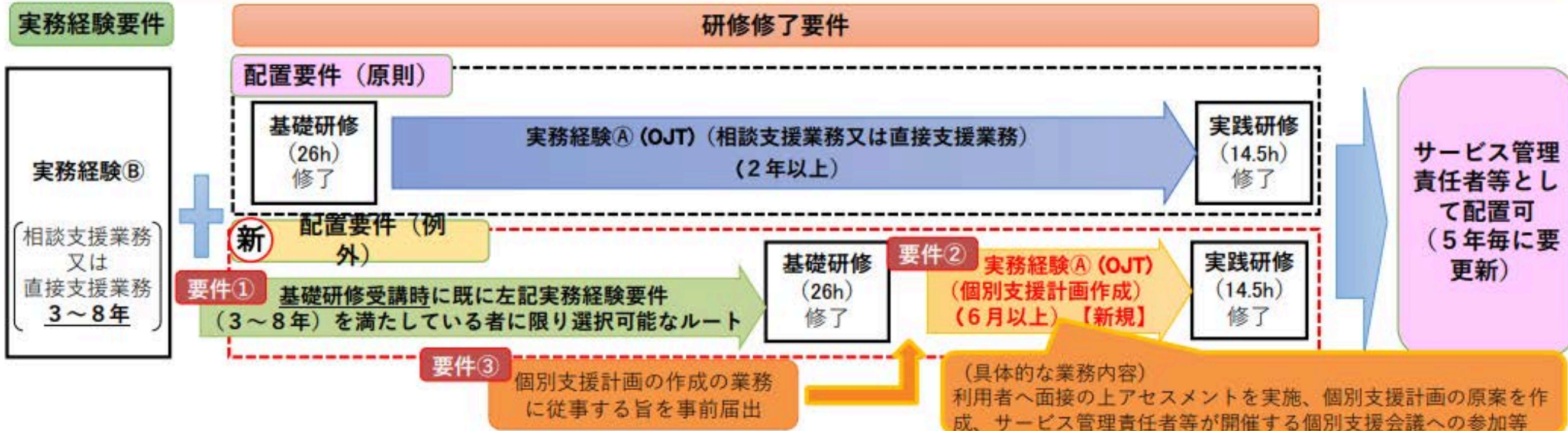
- 障害福祉サービス事業所等において、**個別支援計画作成の業務**に従事する。（具体的には以下のいずれかのとおり）

- サービス管理責任者等が配置されている事業所において、**個別支援計画の原案の作成までの一連の業務**（※）を行う。
- やむを得ない事由**によりサービス管理責任者等を欠いている事業所において、**サービス管理責任者等とみなして従事し、個別支援計画の作成の一連の業務**を行う。

（※）利用者へ面接の上アセスメントを実施し、個別支援計画の原案を作成し、サービス管理責任者が開催する個別支援会議へ参加する等。詳細については今後周知予定。

- 上記業務に従事することについて、指定権者に**届出**を行う。

（施行日前の実務経験<sup>①</sup>(OJT)の取扱い及び届出の方法等、詳細については今後整理した上で周知予定）





## サービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者について

### (基準)

- サービス管理責任者については、障害者福祉サービス事業所ごとに、以下の人数を配置
  - ・療養介護、生活介護、自立訓練、就労移行支援、就労継続支援・・・利用者60人:1人  
※利用者数61以上:1人に、利用者数が60人を越えて40又はその端数を増すごとに1人を加えて得た数以上
  - ・グループホーム・・・利用者30人:1人  
※利用者数31以上:1人に、利用者数が30人を越えて30又はその端数を増すごとに1人を加えて得た数以上
- 児童発達支援管理責任者については、障害児通所支援事業所等ごとに1名を配置

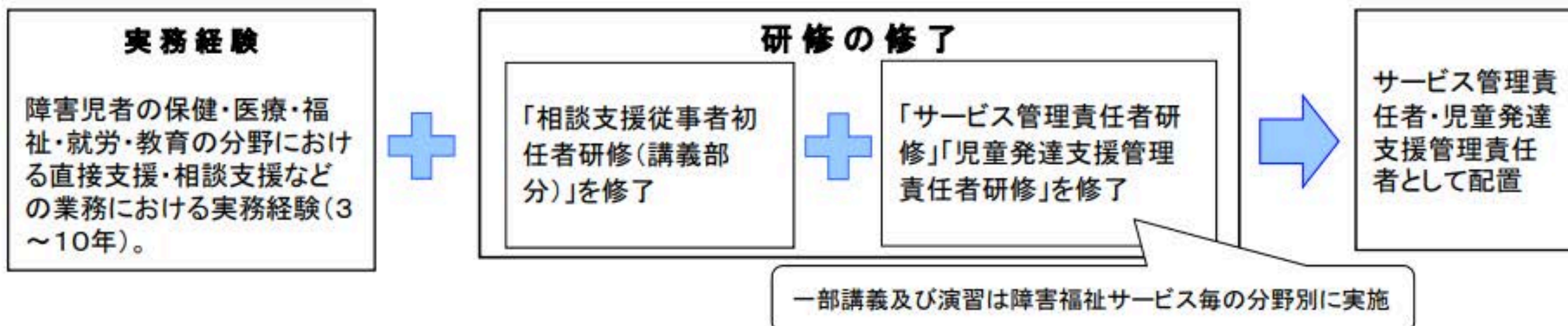
### (経緯)

- サービス管理責任者については、平成18年に障害者自立支援法施行によりサービスの質の向上を図る観点から個別支援計画の作成と従業者への指導・助言を行うものとして位置付けられ、その養成研修としてサービス管理責任者研修が実施されている。
- 児童発達支援管理責任者については、平成24年に児童福祉法の改正によりサービス管理責任者と同様の者として位置付けられ、その養成研修として児童発達支援管理責任者研修が実施されている。
- 児童発達支援管理責任者については、平成29年4月に実務経験に関する基準を改定し、3年以上の障害児者もしくは児童への支援業務を必須とした。

### (現状)

- 平成18年度から平成27年度までの間の研修修了者の合計は、サービス管理責任者研修が133,428人、児童発達支援管理責任者研修が26,284人。

### 【サービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者の要件】



令和4年時点  
での想定人数

サビ管  
約20万人

児発管  
約5万人

毎年1万人  
ずつ増加



# サビ管と児発管がいないと

① 指定が取れない=開設不能

② 30%～50%の減算になる

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



スマビー



障害福祉事業者の最大のニーズは

サビ管と児発管の採用

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



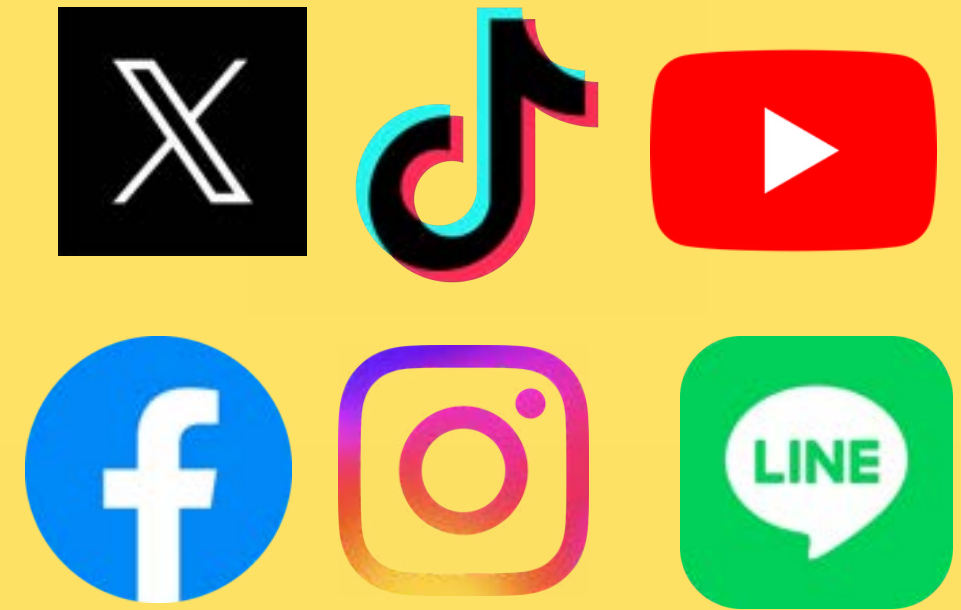
スマビー

# Google

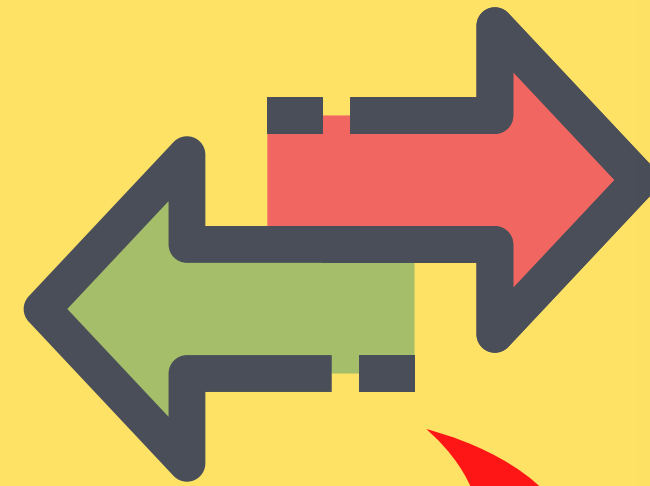
インディード  
**indeed**

**JobMedley**  
ジョブメドレー

介護の求人情報サイト  
**カイゴジョブ**  
<http://www.kaigojob.com/>



介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介

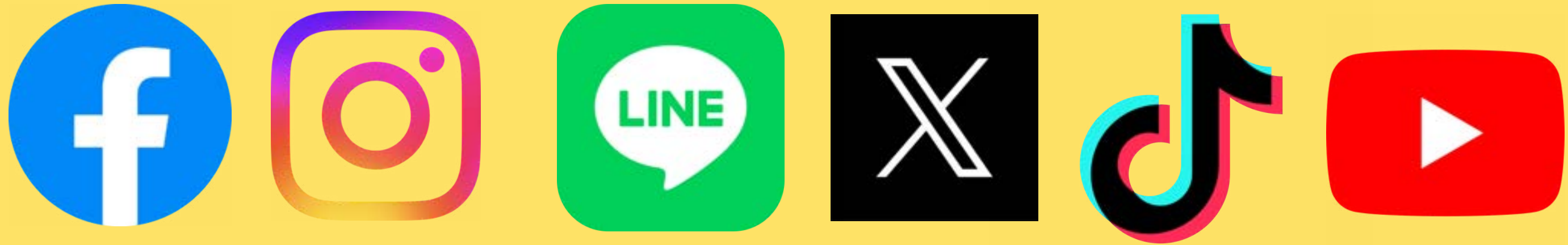


違いは  
なんでしょう???



スマビィー





**代表 藤田英明が、**

人材採用・利用者集客・物件取得  
フランチャイズ加盟開発などなど

**5年間で40億円以上をSNSマーケティングに**

**投下して得たノウハウをみんなのふくしに！！**

**問い合わせ単価（CPA）6000円を実現！！！！**

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



スマビー

# CPAとは

みんなのふくしフランチャイズ本部の日本厚生事業団は、このCPAを如何に下げていくかを日々研究し、実際に下げている

## Cost Per Acquisitionの略。

「顧客獲得単価」の意味。

問い合わせや登録を獲得するために、1人あたりにかかった費用。

「広告費÷問い合わせ数=CPA」

たとえば、登録ユーザーを集めるキャンペーンを行った際に、広告費10,000円に対して、獲得ユーザー数が10人だった場合、CPAは「1,000円」と算出される。一般にCPAが低いほど効率がよいと考えられる。



# スマビー独自のモデル

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



スマビー



日本厚生事業団  
代表 藤田英明

本部で完全に代行

応募単価（CPA）は4,000円～10,000円

実は驚異の数字



自社採用or他社紹介

スマビー  
埼玉



応募

- サービス管理責任者
- 児童発達支援管理責任者
- 看護師

自社採用or他社紹介

スマビー  
大阪



応募

- サービス管理責任者
- 保育士
- 看護師

自社採用or他社紹介

スマビー  
名古屋



応募

- サービス管理責任者
- 管理者
- 看護師

自社採用or他社紹介

スマビー  
兵庫



応募

- サービス管理責任者
- 児童発達支援管理責任者
- 精神保健福祉士

自社採用or他社紹介

スマビー  
札幌



応募

- サービス管理責任者
- 児童指導員
- 看護師

# オペレーションは

介護・福祉・医療  
専門職の人材紹介



スマビー

広告の運用は全て  
本部が代行します

広告配信



各加盟店様専用アカウントを  
本部で用意します

問い合わせ



トークスクリプトがあるので  
研修で極めていきます

求職者に電話



日本全国の事業所データベースが  
あるのでそちらから営業

企業に紹介



この業務を行なっていただく  
**キャリアアドバイザー**  
の採用支援も本部で行います

紹介料売上発生

内定



最近ほぼZOOM

面接同行



マッチング







# クリエイティブ

# 見出し



# セグメント

# LP

- ・ 男女
- ・ 居住地
- ・ 年齢層
- ・ 興味関心
- ・ 収入
- ・ 仕事

などなど



# なぜか？

東京・千葉・埼玉・神奈川の  
有資格者の皆様へ！

## サビ管・看護師募集

月収  
30万～45万円

資格をフルに  
活かせる  
活躍の場を提供

児童発達支援管理  
サービス管理責任者  
看護師（准看護師含む）  
相談支援専門員

ご要望に合わせた事業所の情報をご案内

エントリーはこちらから

#東京限定

# サビ管

応募資格 募集

サービス管理責任者  
児童発達支援管理責任者  
相談支援専門員・看護師

月収  
30～45万円

サービス管理責任者  
児童発達支援管理責任者  
看護師・相談支援専門員の  
資格をお持ちの方  
障がい者福祉の仕事で  
活躍するなら  
施設数No.1の  
アニスピグループ

東京・千葉・埼玉・神奈川の有資格者の皆様へ

サービス管理責任者・相談支援専門員  
児童発達支援管理責任者・看護師  
サビ管募集

月給  
30～45万円

募集！  
サビ管

サービス管理責任者  
児童発達支援管理責任者  
相談支援専門員  
看護師（准看護師含む） 無料相談はこちら▶▶

【月給】  
30～45万円

東京・千葉・埼玉・神奈川の  
有資格者の皆様へ！

## サビ管・看護師募集

月収30万円から  
働ける

資格をフルに  
活かせる  
活躍の場を提供

児童発達支援管理  
サービス管理責任者  
看護師（准看護師含む）  
相談支援専門員

ご要望に合わせた事業所の情報をご案内

エントリーはこちらから

# サビ管

募集!

応募資格  
☑サービス管理責任者  
☑児童発達支援管理責任者  
☑相談支援専門員  
☑看護師(准看護師含む)

月収30  
～45万円

## 東京限定

# サビ管募集

月収  
30～45万円

応募資格

サービス管理責任者・相談支援専門員  
児童発達支援管理責任者・看護師

東京、千葉、埼玉、神奈川の  
有資格者の皆様へ

サービス管理責任者  
児童発達支援管理責任者  
相談支援専門員  
看護師  
准看護師

全員が家族 家のような職場

就労継続支援A/B型  
障害者グループホーム  
障害者デイサービス  
相談支援事業所  
放課後等デイサービス

月収  
30万円～45万円

## 求人 サビ管 正社員 募集

全国的な事業で探せる/簡単エントリー

募集職 サービス管理責任者/児童発達支援管理責任者  
看護師/准看護師/相談支援専門員  
※資格所有者限定

給与 月収30～45万円

働く場所 就労継続支援A/B型/障害者グループホーム  
障害者デイサービス  
相談支援事業所  
放課後等デイサービス

東京、千葉、埼玉、神奈川の  
有資格者の皆様へ

## 理想の 職場が 必ず 見つかる

「福祉のお仕事」

夜勤なし  
日勤のみ

土日  
休み

資格  
取得支援  
制度あり

応募資格  
サビ管責任者  
児童発達支援管理責任者  
相談支援専門員  
看護師  
(准看護師含む)

# サビ管 募集!!!

月収  
30万～  
45万円

応募資格  
・サービス管理責任者  
・児童発達支援管理責任者  
・相談支援専門員  
・看護師(准看護師含む)

スマビー

もっと活躍の場を広げたい!

## サビ管/看護師求人募集

福祉事業で圧倒的実績のアニスピから  
遂に正社員募集を開始!

- ✓ 全国事業所多数
- ✓ 月収30～45万円
- ✓ 資格が活かせる

スマビー





# 何故登録者が増え続けているのか？

- ①月間クリエイティブ制作数：200個以上
- ②月間見出し文章制作数：200個以上
- ③月間ランディングページ制作数：50枚以上



①×②×③ = ④200万パターン/月×12ヶ月 = ⑤2,400万パターン/年

④のトップ20パターンを翌月さらに改良

月間200万パターンに①曜日②時間③天気④気圧⑤県民性というパラメーターを設定

例) 月曜日の朝9時、天気は晴れ、1,030hPaの場合は〇〇のパターンが取れる



# 人材紹介料目安

年収の25%~35%

サービス管理責任者	1,000,000~1,500,000 円
児童発達支援管理責任者	1,200,000~2,000,000 円
正看護師	800,000~1,200,000 円
准看護師	500,000~800,000 円
保育士	800,000~1,100,000 円
介護福祉士	350,000~600,000 円



# スマビ事業に加盟するメリット

営業利益率50%以上

そもそも事業として人材紹介の収益性が高い

専門職データベースは福祉事業所の資産

福祉専門職のデータベースを構築できる

制度外事業なので法改正などの影響がない

事業開始1年後には1,000人以上の専門職のデータベースがあるので

介護・福祉事業の出店がいつでもできる

福祉事業の出店がし易くなる

設備投資不要

初期投資が加盟金以外に必要ない



# スマビー加盟条件

<p><b>加盟金</b> (1エリア)</p>	<p><b>5,000,000円</b> (税別)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 「スマビー (SUMA-Bee)」 商標使用料</li><li>・ 有料職業紹介所の許可申請支援</li><li>・ 採用SNSマーケティング代行 (LP・クリエイティブ制作費含む)</li><li>・ 担当者向け研修 (主に障害福祉領域の研修)</li><li>・ オペレーションマニュアルの提供</li></ul>
<p><b>ロイヤリティ</b> (1エリア)</p>	<p><b>200,000円/月</b> (税別)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ ロイヤリティは月額定額制</li><li>・ 1エリアあたり月20万円</li><li>・ 本部SVとの月2回オンラインミーティング</li><li>・ 毎月1回のウェブマーケティングレポート</li><li>・ 本部から福祉事業者の紹介</li><li>・ 本部から求職者の紹介</li></ul>



スマビーターのご加盟に

関する個別相談は

下記から

お申し込みください

自己資金700万円以上準備できている方のみ



[https://timerex.net/s/fujita\\_f033\\_d1f1/93e7a636](https://timerex.net/s/fujita_f033_d1f1/93e7a636)